

## Les Ressources humaines



### Des performances profitables pour tous

La véritable richesse de l'entreprise est souvent dans les Hommes qui la composent. Une bonne gestion des ressources humaines est alors une composante déterminante de la santé de l'entreprise et permettre aux intéressés de participer à leur évolution de carrière est un véritable levier d'amélioration de la performance.

**CLIP**  
INDUSTRIE



[www.clipindustrie.com](http://www.clipindustrie.com)

# Les Ressources humaines

Le management des ressources humaines est un point sensible de l'organisation de l'entreprise et la souplesse de la solution de gestion un élément fondamental.

Clip Industrie en s'associant avec la société ADLSOFT, acteur reconnu et envié dans la gestion du développement du capital humain, offre à CLIPPER ce qui se fait de mieux dans le domaine.

La solution Premium RH proposée en module optionnel dans CLIPPER, par son approche organisationnelle plutôt qu'administrative, permet de piloter efficacement le potentiel humain de l'entreprise. Très rapidement en favorisant les synergies entre le personnel encadrant et les salariés, ce nouveau module augmente la performance individuelle et collective.

Une navigation aisée et une ergonomie soigneusement pensée assurent un accueil favorable au déploiement de la solution. Le choix d'inclure une grande partie des collaborateurs aux ressources humaines de la société et de donner au salarié l'occasion de participer à son propre développement, génère une forte valeur ajoutée.

Une gestion des droits d'accès rigoureuse permet d'identifier et de confier les tâches selon les niveaux de responsabilité des acteurs. Voir l'ensemble du personnel ou seulement l'équipe sous ses ordres, avoir accès à toutes les données individuelles ou seulement une partie, une fois les accès définis, à aucun moment l'utilisateur ne pourra déborder de son cadre.

La formation est le moyen de maintenir le capital et l'avantage concurrentiel de l'entreprise, les accidents du travail et les visites médicales, les habilitations et la gestion des produits à risque sont autant de domaines à renseigner et à suivre scrupuleusement pour animer le développement des ressources humaines de l'entreprise.

## Fiche individuelle

Entretien individuel  
Questionnaire d'évaluation  
Analyse des compétences  
Analyse des performances  
Objectifs du salarié

## Formations

Externes – Internes  
Analyse des besoins  
Coût  
Planning général et individuel

« Les deux choses les plus importantes n'apparaissent pas au bilan de l'entreprise : sa réputation et ses hommes. »

Henry Ford.



## Accidents du travail

Par zone : ateliers – bureaux  
parking – missions  
Analyse des zones d'accidents  
Analyse des horaires

## Visites médicales

Planification des visites de l'ensemble des salariés  
Planning avec dates et heures de passages  
Planification des prochaines visites

## Habilitations

Renouvellement des permis (cariste, soudure...)  
Planning de renouvellement

## Produits chimiques

Référentiel des produits  
Consultation de la fiche produit  
Liste des fournisseurs  
Localisation des produits au sein de l'entreprise

**CLIP**  
INDUSTRIE



# G e s t i o n   d e s   t e m p s

## **Gestion des absences**

Absence non justifiée  
Formation  
Délégation syndicale  
Naissance - Congé maternité / paternité  
Visite médicale  
Absence pour recherche d'emploi  
Absence formation école (*pour apprenti en alternance*)  
Absence pour décès  
Récupération suite heures supplémentaires

## **Gestion des demandes**

Gestion des demandes d'absences  
Gestion des demandes de présences (*heures supplémentaires*)  
Validation de la hiérarchie suivant organigramme pré défini

## **Gestion des calendriers**

35 h - 39 h - 2x8 - 3x8  
Temps partiel, avec possibilité de renseigner les horaires par jour

## **Synthèse des temps** (*Avec historiques*)

Heures supplémentaires  
Congés payés

## **Les états**

Des heures travaillées  
Des absences par semaine  
Des pointages journaliers  
Des absences par salarié pour une période  
Des absences par équipe (*fraiseur – soudeur - tôlier...*)  
Des retards (*badgeuse*)  
Des départs anticipés (*badgeuse*)  
Possibilité d'exporter les états sur ExcelPlanning  
Planning général (*lien avec le module RH pour les absences formation*)  
Planning individuel  
Planning RTT

## **Bulletin paye modèle type**

Ouvrier 39 h – 35 h – 2x8 – 3x8  
Cadre  
Temps partiel  
Lien avec le logiciel paie

La gestion des présences, des absences et des aléas prévus donne un état instantané du potentiel de production de l'entreprise.

La solution de gestion choisie sera une précieuse alliée dans la visibilité de ces données .

Clip Industrie en s'associant avec la société ADLSOFT, acteur reconnu et envié dans la gestion du développement du capital humain, offre à CLIPPER ce qui se fait de mieux dans le domaine.

Véritable tableau de bord d'aide à la décision, le module Premium RH de gestion des temps réduit les tâches administratives et permet de se concentrer sur les actions à valeur ajoutée.

Ce nouveau module optionnel de CLIPPER est une solution collaborative de gestion des temps partagée entre le service du personnel, les managers et les salariés.

En favorisant le développement des ressources individuelles et collectives il améliore la profitabilité de l'entreprise.



Plus de 2000 utilisateurs de la solution Premium RH dans le monde enrichissent quotidiennement les données de plus de 40 000 personnes.



# Les Ressources humaines

Le tableau ci dessous fait apparaître des fonctionnalités identiques dans les deux modules, mais le traitement n'est pas rigoureusement identique. La couverture GT est beaucoup plus abondante pour chaque fonctionnalité et aide notamment, à la préparation des bulletins de salaire.

Modules	Fonctionnalités	Couverture GT	Couverture RH
<b>Gestion Sociale</b>			
	Organisation	■	■
	Mouvement du personnel	■	■
	Emploi	■	■
	Collaborateur	■	■
	Requête	En option	En option
<b>Formation</b>			
	Session		■
	Coûts session		■
	Demande de Formation		■
	Evaluation de la formation		■
<b>GPEC</b>			
	Evaluation		■
<b>HSE</b>			
	(questionnaires)		
	AT		■
	Visites Médicales		■
	Habilitations		■
	Produits Chimiques		■
	Zones		■
<b>Gestion des temps</b>			
	Planning	■	■
	Demandes de Congés +	■	
	Bulletins	■	
<b>Interface Paie</b>			
	Sage ou autre logiciel	En option	En option

## Réussir sa communication sociale

Les évolutions des législations sur le travail, la montée légitime des attentes personnalisées des collaborateurs dans un contexte économique difficile, compliquent le maintien d'un bon climat social dans l'entreprise. Les modules ressources humaines et gestions des temps de Clipper, apportent un soutien et un suivi réconfortant pour gérer les compétences et contribuer à l'égalité des chances des femmes et des hommes de l'entreprise.

